

CODICE ETICO



INDICE

INTRODUZIONE

1. OGGETTO E FINALITA'

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

3. PRINCIPI ETICI

3.1 Principi Generali

3.2 Rispetto della Persona

3.3 Valore delle Risorse Umane

3.4 Valore della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro

3.5 Rispetto dell'Ambiente

3.6 Rispetto della Privacy

3.7 Rispetto della Legge secondo Correttezza, Lealta' e Trasparenza

4. NORME DI COMPORTAMENTO

4.1 Rapporti con il Personale

4.2 Rapporti con i Clienti e i Fornitori

4.3. Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con i Terzi in generale

4.4 Rapporti con le Organizzazioni Sindacali e Politiche

4.5 Rapporti con i Concorrenti

4.6 Rapporti con la Stampa ed i Media

5. SISTEMA DI FUNZIONAMENTO DEL CODICE ETICO

5.1 Diffusione

5.2 Organi responsabili

6. SISTEMA DI VIGILANZA

6.1 Regole di funzionamento dell'Organismo di Vigilanza

6.2 Funzioni e poteri dell'Organismo di Vigilanza

7. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

7.1 Sistema disciplinare.

7.2 Sanzioni applicabili nei confronti dei Dipendenti.

7.3 Sanzioni applicabili nei confronti di Amministratori, Sindaci, Dirigenti, Responsabili e Collaboratori.

7.4 Sanzioni applicabili nei confronti dei Terzi.

INTRODUZIONE

L'Euromecc s.r.l. unipersonale è un'impresa operante nel settore della progettazione e produzione di macchine ed impianti per l'industria del calcestruzzo e del cemento.

L'Euromecc rifiuta e condanna qualsiasi tipo di condotta contraria alla legislazione esistente reputandola categoricamente contraria agli interessi della Società.

1. OGGETTO E FINALITÀ.

1.1. La Società ha deciso di adottare il presente Codice Etico per disciplinare, mediante specifiche norme comportamentali, da valere sia in Italia che all'estero, l'attività d'impresa stabilendo i principi generali che devono trovare applicazione nell'organizzazione quotidiana del lavoro ed ai quali deve conformarsi l'intero personale dipendente ritenendo che in tal modo possa trovare adeguata applicazione il D.Lgs, n.231/2001 in vista della prevenzione dei rischi di commissione dei reati ivi individuati.

1.2. Il presente Codice Etico è, dunque, un documento aziendale ufficiale che individua i principi e le direttive fondamentali cui devono essere conformate le attività ed i comportamenti di tutti i dipendenti affinché venga rispettata l'etica della Società sotto il profilo deontologico aziendale.

1.3. L'adozione di comportamenti contraria ai principi del Codice Etico non sarà giustificata in nessun caso seppure possa essere avvenuta nella convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio della Società.

1.5. Il presente Codice Etico costituisce parte integrante ed essenziale del Modello Organizzativo adottato da Euromecc ai sensi del D. Lgs. N. 231 del 2001.

ART. 2 DESTINATARI DEL CODICE ETICO.

2.1. Le norme del Codice Etico si applicano a tutti i lavoratori subordinati e collaboratori dell'impresa, sia in Italia che all'estero; a tutte le persone fisiche o giuridiche che, anche indirettamente o temporaneamente, intrattengono relazioni con l'Euromecc in veste di fornitori, prestatori di servizi, appaltatori, trasportatori ed ogni altra categoria assimilabile; a tutte le persone fisiche o giuridiche che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione della Società o di una sua unità organizzativa, nonché a quelle che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo della Società ed a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi sociali.

2.2. I Destinatari del Codice Etico hanno l'obbligo di conoscere le norme di comportamento ivi contenute e di attenersi ai principi e agli standard di comportamento ivi riportati.

2.3. Il presente Codice Etico ha validità in tutti gli ambiti geografici nei quali l'Euromecc opera.

2.4. Le regole di condotta ed i principi generali contenuti nel presente Codice Etico integrano le norme di comportamento secondo il diritto vigente.

2.5. Il presente Codice Etico viene portato a conoscenza di tutti i dipendenti mediante affissione nei luoghi di lavoro mentre una copia è consegnata personalmente ai soggetti apicali della Società. Il presente Codice è disponibile, inoltre, in formato elettronico sul sito internet dell'Euromecc - compresa la versione in inglese per l'opportuna conoscenza da parte dei Terzi stranieri che intrattengono rapporti con la Società- nonché presso l'albo aziendale.

3. PRINCIPI ETICI.

3.1. Principi generali.

Nelle proprie attività Euromecc si ispira ad alcuni valori e principi etici che considera imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Tutte le persone che agiscono per suo conto, a tal fine, devono improntare i loro comportamenti ad onestà, correttezza, integrità, trasparenza, imparzialità, riservatezza, rispetto e salvaguardia dell'ambiente, tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

3.2. Il rispetto della persona.

Euromecc ritiene essenziale garantire il rispetto dei diritti umani bandendo, di conseguenza ed in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e con la Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea, ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alle preferenze sessuali, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose.

3.3. Il valore delle risorse umane.

Euromecc tutela il valore delle risorse umane ritenendolo un essenziale motivo di successo dell'attività d'impresa. A questo fine, nei processi di gestione del personale privilegia il criterio meritocratico e la competenza in un contesto improntato alla fiducia e lealtà di tutte le Parti interessate.

Il rapporto di lavoro, infatti, si svolge oltre che nell'osservanza delle norme del contratto collettivo applicabile anche nel rispetto dei principi definiti nel Codice Etico.

3.4. Il valore della sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'Euromecc assicura condizioni di lavoro rispettose della dignità di ciascun individuo garantendo, all'uopo, assetti organizzativi adeguatamente studiati per consentire un ambiente operativo sicuro e sano.

La Società considera la cultura della sicurezza un impegno prioritario e costante ed a tal fine promuove lo studio continuo per sviluppare la consapevolezza dei rischi e favorire comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti.

3.5. Rispetto dell'ambiente.

L'Euromecc considera di fondamentale importanza la salvaguardia dell'ambiente e si impegna a rispettare la normativa ambientale nazionale ed internazionale sensibilizzando e motivando, all'uopo, tutto il personale dipendente.

3.6. Rispetto della privacy e della riservatezza.

L'Euromecc garantisce il rispetto della privacy inteso come il diritto alla riservatezza delle informazioni personali dei soggetti con cui interagisce impegnandosi ad impedire che le informazioni riguardanti la sfera personale di ciascuno siano divulgate in assenza di autorizzazione prevedendo adeguate forme di tutela mediante informativa e richiesta di consenso da presentare all'interessato ed utilizzando adeguati accorgimenti tecnici per ridurre al minimo i rischi di perdita dei dati trattati.

3.7. Rispetto della Legge secondo Correttezza, Lealtà e Trasparenza.

L'Euromecc ispira la propria condotta al rispetto imprescindibile della Legge informando adeguatamente i propri dipendenti in merito alle norme applicabili ed ai comportamenti da tenere, i quali dovranno essere improntati all'osservanza dei principi di correttezza, lealtà e trasparenza in maniera tale che nel luogo di lavoro possa vigere un clima sereno e collaborativo.

4. NORME DI COMPORTAMENTO.

4.1. Rapporti con il Personale.

L'Euromecc provvede alla cura delle risorse umane mediante il rispetto massimo della Leggi vigenti in vista della tutela completa del dipendente, sia in quanto persona sia in quanto lavoratore.

Pertanto, mentre, da un lato, promuove la cultura della sicurezza come fonte primaria di ogni comportamento nello svolgimento del lavoro affinché possa essere preservata la salute di tutti, dall'altro, tende a valorizzare, attraverso il sistema meritocratico, il contributo di ciascun lavoratore all'Azienda consentendone, al contempo, la crescita professionale. In questo quadro ogni dipendente, senza discriminazione alcuna, ha pari opportunità di lavoro e di crescita professionale.

L'Euromecc esige, da parte di tutti i dipendenti e collaboratori esterni che le relazioni di lavoro siano improntate al principio di Correttezza massima essendo non tollerata né ammessa qualsiasi forma di discriminazione fondata sulla razza, religione, sesso, appartenenza etnica, sindacale o politica.

4.2. Rapporti con i Fornitori e con i Clienti.

L'Euromecc opera nei rapporti con i Fornitori e Clienti, osservando le Leggi vigenti mediante Correttezza e Trasparenza.

E così, basandosi sulle informazioni pubbliche, vieta ai propri dipendenti e collaboratori esterni di intrattenere rapporti d'affari con soggetti che non diano garanzie di affidabilità sotto ogni profilo, che si tratti di attività commerciale illecita o di violazione della dignità umana o di mancato rispetto della sicurezza del lavoro ed in generale di mancato rispetto delle norme e dei principi propri del presente Codice Etico.

L'Euromecc pretende dai dipendenti e collaboratori esterni che il rapporto con i Fornitori e con i Clienti avvenga oltre che nel rispetto massimo della concorrenza leale anche nell'osservanza delle procedure interne previste dal presente Codice Etico sia per quanto riguarda la selezione che per la successiva gestione.

4.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con i Terzi in generale.

L'Euromecc esige che i rapporti con i Terzi in generale, siano pubblici ufficiali, incaricati di pubblici servizi, dipendenti della Pubblica Amministrazione e/o qualsiasi interlocutore pubblico o privato, vengano gestiti nel rispetto della Legge nonché dei principi e delle norme del presente Codice Etico. E' assolutamente vietato dare o promettere denaro o altra utilità restando consentiti soltanto quegli omaggi o forme di cortesia che oltre ad essere di modico valore siano tali da escludere la finalità ad ottenere vantaggi per la Società ed in ogni caso devono essere preventivamente autorizzati.

4.4. Rapporti con le Organizzazioni Sindacali e Politiche.

L'Euromecc conduce i rapporti con le Organizzazioni Sindacali e Politiche in conformità alle Leggi e Contratti vigenti nel rispetto dei principi di Correttezza e Trasparenza.

4.5. Rapporti con i Concorrenti.

L'Euromecc impronta la propria attività al rispetto delle regole della Concorrenza Leale impegnandosi a non ledere la reputazione dei concorrenti mediante attività denigratorie o condotte illecite.

4.6. Rapporti con la Stampa ed i Media.

L'Euromecc esige che l'informazione rivolta verso la Stampa ed i Media sia trasparente e veritiera. A tal fine è fatto divieto assoluto di fornire notizie riguardanti la Società o i suoi beni aziendali che non siano fedeli alla realtà e comunque i contatti con l'esterno potranno essere consentiti soltanto previa autorizzazione della Società in maniera da garantire il rispetto della Trasparenza.

5. SISTEMA DI FUNZIONAMENTO DEL CODICE ETICO

5.1. Diffusione.

Al presente Codice Etico viene data la massima diffusione sia all'interno dell'Azienda che all'esterno di essa affinché possano conformarsi alle norme ed ai principi in esso indicati non soltanto tutti coloro che operano in Azienda ma anche chi collabora dall'esterno ed in generale, chiunque si trovi ad intrattenere rapporti con la Società.

E così, esso viene reso accessibile a tutti attraverso la pubblicazione sul sito della Società.

In particolare, per tutti i dipendenti di Euromecc il Codice Etico si considera parte integrante del contratto di lavoro sicchè la sua puntuale osservanza è precisa obbligazione contrattuale.

5.2. Organi responsabili.

L'Euromecc assicura l'applicazione ed osservanza del presente Codice Etico mediante la predisposizione di adeguati organi di vigilanza che sono chiamati a controllare costantemente la conformità dei comportamenti posti in essere da dipendenti o collaboratori esterni con le regole specifiche disposte dalla Società.

6. SISTEMA DI VIGILANZA

6.1 Regole di funzionamento dell'Organismo di Vigilanza

L'Euromecc assegna la verifica dell'applicazione ed osservanza del Codice Etico all'Organismo di Vigilanza, il quale ha il compito di accertare la concreta attuazione delle norme di comportamento specificate nel Modello di Organizzazione.

L'Organismo di Vigilanza opererà in condizioni di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione, preferibilmente ed al fine di risultare più efficace nella quotidianità dei riscontri, attraverso una composizione mista dei membri -interni ed esterni- purché dotati della necessaria professionalità ed esperienza.

6.2 Funzioni e poteri dell'Organismo di Vigilanza.

Le funzioni dell'Organismo di Vigilanza si sostanziano, anzitutto, nella verifica dell'efficienza ed efficacia del Modello di Organizzazione della Società rispetto alla prevenzione ed alla commissione dei reati previsti dal Decreto 231/2001 ma comprendono anche la segnalazione all'organo dirigente della Società delle violazioni delle prescrizioni del Modello stesso.

L'Euromecc riconosce all'Organismo di Vigilanza poteri rilevanti escludendo il sindacato delle sue attività da parte della Società.

All'Organismo di Vigilanza spettano, altresì, poteri consultivi con riguardo all'adozione di provvedimenti sanzionatori.

7. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

7.1 Sistema disciplinare

L'Euromecc garantisce il rispetto e l'osservanza del presente Codice Etico attraverso il controllo effettuato dall'Organismo di Vigilanza in conformità delle modalità prescritte nel Modello di Organizzazione.

La Società esige da ciascun responsabile d'ufficio o reparto che qualsiasi violazione delle norme contenute nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione venga portata a conoscenza dell'Organismo di Vigilanza mentre garantisce che nessuno possa subire discriminazioni e/o ritorsioni di qualunque genere per aver fornito la segnalazione.

7.2 Sanzioni applicabili nei confronti dei Dipendenti

La puntuale osservanza del presente Codice Etico costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti i dipendenti ai sensi dell'art.2104 c.c. alla stipula del contratto di lavoro. Conseguentemente, la loro violazione rappresenta lesione del rapporto fiduciario con la Società ed integra un illecito disciplinare comportando, per l'effetto, l'applicazione di sanzioni disciplinari nel rispetto della normativa applicabile.

7.3 Sanzioni applicabili nei confronti di Amministratori, Sindaci, Dirigenti, Responsabili e Collaboratori.

L'Euromecc considera di maggiore gravità la violazione delle regole comportamentali o procedurali contenute nel presente Codice Etico e nel Modello di Organizzazione commessa da parte di Amministratori, Sindaci, Dirigenti, Responsabili di uffici o reparti, Collaboratori interni, tanto da assimilarla all'illecito disciplinare grave.

7.4 Sanzioni applicabili nei confronti dei Terzi

La violazione delle regole comportamentali o procedurali contenute nel presente Codice Etico e nel Modello di Organizzazione commessa da parte dei Lavoratori autonomi e di qualunque Terzo che intrattenga rapporti con la Società potrà comportare la risoluzione del contratto ai sensi dell'art.1453 del codice civile.